

SMART Leadership

En línea con Instructor en vivo

Presentación

Desde el inicio del siglo XXI se ha acelerado el ritmo y la necesidad de desarrollar organizaciones que se perciban y funcionen como organismos vivos, en lugar del modelo mecanicista que aún prevalece desde inicios del siglo pasado.

Las organizaciones requieren de líderes ágiles que guíen las transformaciones disruptivas del enfoque mecanicista hacia el enfoque de organismos vivos. Estos líderes son flexibles y cuestionan las prácticas que prevalecen actualmente.

Para profesionales que, como tú, se han dado cuenta de que el futuro pertenece a las organizaciones que han adoptado la agilidad, hemos desarrollado este taller único en América Latina y que cuenta con la acreditación de ICAgile®, un organismo global de certificación y acreditación ágil.

Al finalizar el taller y después de una evaluación, serás acreedor a la certificación **ICP-LEA Leading with Agility**, reconocida por la industria y que demuestra el conocimiento de los aspectos clave de la capacidad de agilidad organizacional y el liderazgo ágil.

OBJETIVO

Al finalizar el taller serás capaz de:

Objetivo general

Aplicar un conjunto de herramientas de liderazgo ágil que te permitan adaptar tu estilo a las necesidades actuales de las organizaciones y guiar el cambio a la agilidad organizacional

Objetivos particulares

- Explicar por qué las personas y las organizaciones necesitamos la agilidad de negocios
- Identificar las áreas a cubrir para desarrollar un plan de desarrollo de liderazgo ágil sostenible en el tiempo
- Identificar los elementos organizacionales necesarios para sobrevivir y prosperar en el actual entorno empresarial VUCA al que se enfrentan las organizaciones.

INVERSIÓN

SERVICIO	DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN
SMART Leadership Un taller de liderazgo con agilidad acreditado por el ICAgile®	11 sesiones totales con duración de 3 horas cada una, cada dos semanas Total 33 horas de programa	Inversión por participante \$750 USD *Estos precios no incluyen IVA

Pregunta por los impuestos locales aplicables, dependiendo de tu país.

EL TALLER INCLUYE

- Certificación ICP - LEA Leading with Agility, avalada por ICAgile®
- Material utilizado por los facilitadores durante la clase
- SMART Leadership Notebook®
- Sesiones impartidas por facilitadores certificados, con más de 15 años de experiencia en entornos ágiles y liderazgo internacional
- Acceso a aulas virtuales
- Acceso a Mural
- Lecturas adicionales y estudios de casos
- Constancia de participación que acredita 33 horas de contacto

Materiales con costo adicional:

- Libro: Cultivando Transformaciones: Guía del líder para conectar el alma con la práctica, London Jardnea
- Libro: Un compañero diario para líderes de la Guía del líder para conectar el alma con la práctica, London Jardena
- Libro: Bandadas no Relojes: Diseña, Alinea y Lidera para Lograr tu Visión, Cabrera Derek PhD, Cabrera Laura, PhD

DURACIÓN Y DINÁMICA DEL TALLER

- El taller tiene una duración de 11 sesiones virtuales en vivo de 3 horas cada una. Una vez cada dos semanas
- Durante el programa se revisan varios vídeos, se realizan reflexiones y conversaciones cruciales entre los participantes y se trabajan algunos casos prácticos.
- El taller se diseñó con un enfoque constructivista utilizando diálogos socráticos para mantener a los participantes involucrados y comprometidos con su aprendizaje.
-

- Abarca los tres aspectos clave para lograr el éxito ante los nuevos retos que enfrentamos como profesionales cada día:
 - **Mindset:** La mentalidad correcta
 - **Skillset:** Las habilidades necesarias
 - **Toolset:** Las herramientas requeridas

CONTENIDO

Módulo 1 – Encuadre

Apertura, presentación del curso y logística general de la clase. Para empezar, nos conoceremos y comprenderemos los objetivos del curso.

- 1.1 – Apertura
- 1.2 – Presentaciones
- 1.3 – Objetivos del curso y programa
- 1.4 – Visión general de la certificación ICAgile®
- 1.5 – Quienes somos
- 1.7 – Acuerdos de trabajo en clase

Módulo 2 - ¿Por qué y qué de liderar con agilidad?

El mundo que nos rodea está cambiando rápidamente, lo que crea una necesidad urgente de aprender a adaptar y adecuar nuestras empresas y nuestra forma de trabajar.

Las organizaciones deben optimizar sus formas de colaborar e interactuar, para aumentar su capacidad de innovación y acelerar el aprendizaje colectivo con el fin de sobrevivir y seguir siendo relevantes.

En este módulo reflexionaremos sobre cómo las organizaciones deben adaptarse a esta nueva realidad.

2.1 - Las nuevas capacidades de organización y liderazgo que necesitamos hoy en día

- 2.1.1 - Capacidad de agilidad organizacional
- 2.1.2 - ¿Por qué es necesario el liderazgo en la agilidad?

2.2 - Comportamientos que aumentan la agilidad

- 2.2.1 - Comprender los aspectos del poder y la influencia
- 2.2.2 - Estilos de liderazgo

Módulo 3 - Desarrollar Agilidad Personal

En este módulo vamos a hacer una introspección, a través de distintos modelos de inteligencia emocional y liderazgo, vamos a conocernos mejor y a entender dónde están nuestras fortalezas y debilidades, con el fin de desarrollar una estrategia para desarrollar nuestra "competencia profesional" como líderes.

3.1 - Desarrollar el yo como instrumento

- 3.1.1 - Autoconciencia y autogestión
- 3.1.2 - Mindfulness
- 3.1.3 - Mentalidad de crecimiento para el liderazgo
- 3.1.4 - Propósito y valores personales

3.2 - Desarrollar el yo como líder

- 3.2.1 - Autoevaluación como líder
- 3.2.2 - Habilidades de autodesarrollo
- 3.2.3 - Modelos mentales
- 3.2.4 - Compromiso y práctica de los valores ágiles

Módulo 4 - Desarrollar agilidad Relacional

Como líder que se enfrenta al reto de guiar y acompañar la transformación de su organización hacia la agilidad empresarial, es necesario desarrollar una red de apoyo y habilitar el tejido social que soporte el proceso de transformación. El líder en un contexto ágil debe desarrollar y ser un maestro en el oficio de desarrollar relaciones sinérgicas que contribuyan a impulsar a la organización a la siguiente etapa.

En este módulo revisaremos algunos elementos que nos ayudarán a desarrollar estas relaciones en la organización y en nuestro entorno.

4.1 - Introducción a la inteligencia emocional: Contexto social

- 4.1.1 - La inteligencia emocional en las relaciones
- 4.1.2 - Pensar en las organizaciones como sistemas humanos

4.2 - Ejercer los principios de agilidad en conversaciones clave

- 4.2.1 - Las conversaciones como el vehículo clave de la comunicación del liderazgo ágil
- 4.2.2 - Narrar historias convincentes como líder

Módulo 5 - Liderando hacia la agilidad

Una transformación es diferente de los procesos de cambio, ya que éstos son más específicos. Una transformación tiende a seguir su propio curso en su propio tiempo, son menos predecibles y controlables que las iniciativas de cambio más específicas.

El cambio transformacional puede ser profundo y tener un gran impacto en la identidad personal, las normas, las actitudes, la mentalidad y la cultura corporativa.

En este módulo revisaremos los enfoques de desarrollo organizativo que los líderes necesitan para navegar en un proceso de transformación hacia la agilidad empresarial que implica reinventar desde la base, pero a un ritmo constante y buscando generar valor en periodos cortos.

5.1 - Transformación y agilidad de la organización

5.1.1 - La naturaleza de la transformación organizativa

5.1.2 - ¿Por qué es necesaria la transformación para la agilidad?

5.2 - Dirigir el cambio y la transformación

5.2.1 - Dirigir desde el futuro y desde un contexto más amplio

5.2.2 - Liderar frente a gestionar el cambio

5.2.3 - El líder como agente de transformación

Módulo 6 - Cierre del programa

En este módulo se realiza la evaluación, se revisan los ensayos generados y se entregan las constancias de participación. El equipo de Proyectum gestiona el proceso de certificación de quienes han cumplido con los criterios de elegibilidad.

6.1 - Reflexiones y revisión general

6.2 - Validación de las expectativas

6.2 - Examen final

6.3 - Recepción de los ensayos

6.4 - Evaluación de la retroalimentación

6.5 - Validación del cumplimiento de las expectativas

QUIÉNES DEBEN PARTICIPAR

Este taller está diseñado específicamente para los líderes en los que se aplican uno o más de los siguientes criterios:

- Individuos en posiciones de liderazgo que deben ofrecer resultados de negocio
- Líderes o aspirantes a líderes de cualquier nivel en una organización
- Personas de cualquier nivel que lideren o aspiren a liderar la transformación ágil en la organización
- Líderes que ven el valor de hacer crecer una organización ágil

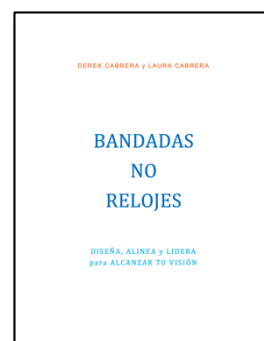
MATERIAL DE ESTUDIO

Material de estudio y lecturas, proporcionadas durante la clase

Además de forma opcional

Los participantes pueden adquirir los siguientes libros a precio preferencial, **con costo adicional**:

- Cultivando transformaciones y su cuaderno de trabajo
- Bandadas no relojes



PRÓXIMAS FECHAS DE INICIO Y HORARIOS

Los horarios presentados a continuación están expresados en GMT-6.

DIAS	HORARIO
Inicia Lunes 7 de julio 2025	Horario: 5:30 a 8:30 PM

LUGAR

- Entrega virtual con Instructor en vivo

Instructores

- Instructores acreditados ante el riguroso proceso de validación de ICAgile
- Amplia experiencia de campo liderando transformación con distintos retos y alcances

Jorge Valdés Garcíatorres

Jorge Valdés, MDO, PMP, OPMS. Es Licenciado en Administración por la Universidad del Valle de México, cuenta con maestría en Desarrollo Organizacional por el INESPO y es egresado de la Leadership Master Class por el Project Management Institute (Washington, USA 2010). Cuenta con varias certificaciones entre las que destacan la de John Maxwell Team Speaker, Trainer and Coach, Systems Thinking, Mapping and Leadership por Cabrera Research Labs, Project Manager Professional y la de Facilitador PSYCH-K, certificado como Instructor PMP y acreditado como instructor de ICAGile.

Con más de 30 años de experiencia los últimos 15 años como consultor, facilitador e instructor en buenas prácticas de negocios con enfoque en Agilidad de Negocios, Pensamiento Sistémico, Desarrollo Organizacional y Humano, Estrategia, Dirección de Proyectos y Administración de Procesos de Negocio.

Actualmente está asignado como Program Manager para SAS a cargo del programa de Gestión de Riesgos de Crédito, Prevención de Lavado de Dinero y Customer Intelligence en uno de los 3 bancos más grandes de México y para Buró de Crédito para el proyecto de evaluación de y prevención de fraudes. Como consultor ha trabajado para empresas como SAS, Grupo Televisa, Banco Central de República Dominicana, Ericsson, Metlife, Grupo Invex, Grupo Liverpool, inDeplo, Kone, DHL, KHS, entre muchas otras.

Desde 2002, acumula más de 9,000 horas como instructor y facilitador . Ha sido catedrático invitado en el Tec de Monterrey, en la Universidad Internacional de la Rioja y en la Jones International University. Ha diseñado diversos programas de formación con apego a la norma mexicana conocida como EC0301.

Alejandro Córdova

Alejandro Córdova, PMP, PMI-RMP, SMC. Es un profesional con vasta experiencia como jefe de proyectos informáticos en empresas del rubro bancario y aeronáutico, desarrollando además tareas de capacitación de recursos humanos y negociación con proveedores nacionales e internacionales.

- Ingeniero en Computación de la Universidad de Chile.
- Postítulo en Gestión de Empresas de la Universidad de Chile.
- PMP (Project Management Professional), otorgado por el PMI (Project Management Institute).
- SMC (Scrum Master Certified), SDC (Scrum Developer Certified) y AEC (Agile Expert Certified), otorgados por ScrumStudy.

Orientado a la planificación y al cumplimiento de metas, con alto grado de autonomía y auto motivación. Fuerte capacidad de liderazgo y de generar buenas relaciones interpersonales. Facilidad para motivar buen clima laboral al interior y exterior del grupo de trabajo.

Se ha desempeñado durante más de 20 años como Jefe de Proyectos de TI en empresas como Isapre Consalud, Transbank, Sonda, CITIBANK, LAN Airlines y Nexus. En CITIBANK, LAN y Nexus tuvo participación protagónica en los procesos de certificación CMM nivel 3.

Actualmente se desempeña como Coordinador Académico de Proyectum Chile, siendo instructor asociado desde 2010.

CONDICIONES

- El taller debe estar pagado antes de iniciar la primera sesión.
- Consulta nuestra política de cambios y devoluciones aquí o en: www.proyectum.com/sistema/politicas

PRE-REQUISITOS

- Comprender los conceptos básicos de la filosofía ágil
- Dedicar al menos 1 hora de clase extra por cada hora del programa
- Para poder obtener la certificación ICP-LEA Leading with Agility, el participante debe cumplir los siguientes criterios de evaluación:
 - Participar en el 90% de las clases
 - Desarrollar durante la clase y entregar al final un ensayo con sus reflexiones y aprendizajes
 - Aprobar un examen final de conocimientos con al menos 80%

Acerca de Proyectum

Somos una organización multinacional de consultoría, capacitación y formación continua.

Apoyamos a nuestros clientes a implementar su estrategia, mejorar sus resultados, procesos y prácticas de negocio, utilizando como base la dirección profesional de proyectos.

Creemos en la entrega de valor continuo al cliente, en el trabajo en equipo, la colaboración, en la agilidad de negocios, en entender las necesidades de nuestro entorno y ponemos todos nuestros esfuerzos y conocimientos en la implementación de soluciones prácticas para nuestros clientes.

Contamos con la denominación Premier Authorized Training Partner por parte del PMI y somos Member Organization de ICAgile®.

